

INTELIGENCIA SISTÉMICA

PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL



**DISFRUTAR, FLUIR,
SER EFICACES Y EFECTIVOS.**

*Un aprendizaje vital
que transforma.*

Carlos Surroca
600.522.884

sistemica.c.surroca@gmail.com

www.inteligenciasistemica.es

¿QUÉ ES LA INTELIGENCIA SISTÉMICA?

- Es un conocimiento amplio, profundo, sutil y vital del ser humano.
- Y de los sistemas a los que pertenece: familia, escuela, empresa, empresa familiar, multinacional, organización, etc.
- Es el resultado de trabajar en vivo muchos casos reales y únicos.
- Es una ayuda esencial para el cliente y su sistema para resolver situaciones difíciles persistentes en el tiempo o a no entrar en ellas.
- Es una experiencia vivencial que ayuda al cliente a clarificar su futuro.
- Es un novedoso y potente saber hacer, orientado a la solución.
- No es más información, es aprendizaje vital que transforma.

¿CÓMO SE APLICA LA INTELIGENCIA SISTÉMICA?

- Trabaja en el pasado, presente y futuro.
- Trabaja en individual, o en grupo, tanto cerrado como abierto.
- Trabaja los casos reales personales que plantea cada participante.
- Lo hace cambiando el punto de observación del cliente, ampliando su campo de visión y haciendo más penetrante su mirada.
- Eleva su nivel de conciencia y lo prepara para el cambio.
- Induce una solución que, siéndolo para su sistema, lo es para él.

¿QUÉ ES EL DESARROLLO PROFESIONAL?

1

En una primera aproximación, el Desarrollo Profesional se puede definir como un proceso consistente en:

CONOCER Y SABER

Adquirir y asimilar los conocimientos esenciales de la profesión.

SABER HACER

Aprender a utilizar y dominar sus herramientas principales.
Esencial para la eficiencia en lo repetitivo, para crear e innovar.

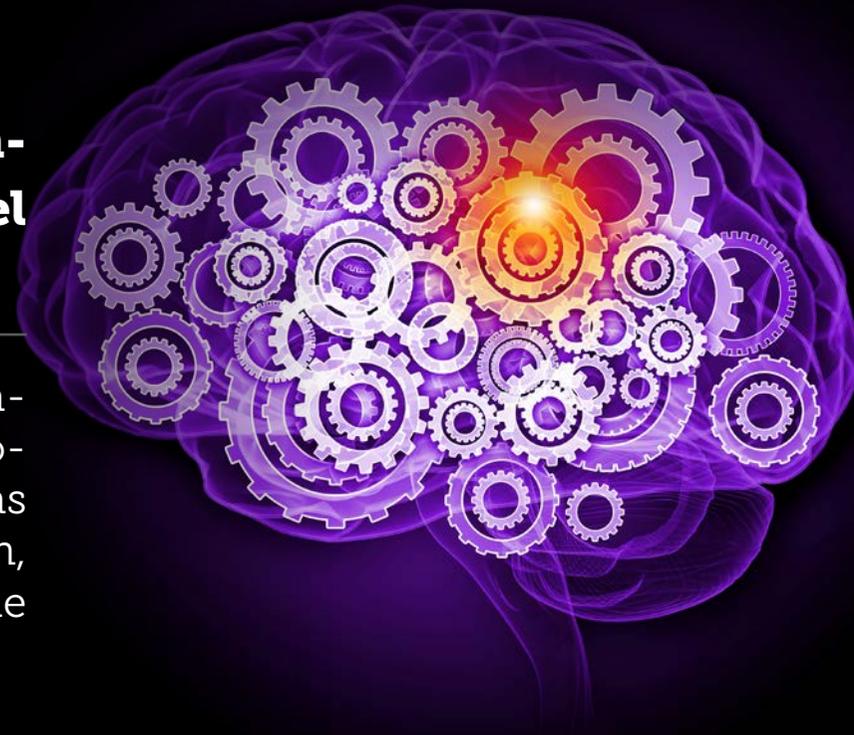
Detectamos nuestras fortalezas a través de aquellas tareas que con muy poco esfuerzo conseguimos grandes resultados.

¿QUÉ ES EL DESARROLLO PROFESIONAL? 2

SABER ESTAR

Supone crecer en las habilidades y competencias que facilitan y redondean el Desarrollo Profesional, tales como:

La comunicación, facilidad relacional, trabajo en equipo, gestión del tiempo, resolución de problemas y conflictos, técnicas de motivación, negociación y delegación, conciliación, visión estratégica, toma de decisiones, saber dirigir, liderazgo, etc.



¿QUÉ ES EL DESARROLLO PROFESIONAL?

3

ENCONTRAR SENTIDO

Comprobamos el avance de sentido que tiene nuestro Desarrollo Profesional en nosotros a través de las respuestas que nos damos a preguntas del tipo:

¿Vivo para trabajar?

¿Amo lo que hago?

¿Trabajo para vivir?

¿Estoy convencido?

¿Disfruto trabajando?

¿Tengo motivos para la acción?

¿Hago lo que amo?

¿Hay coherencia en lo que hago?

¿QUÉ ES EL DESARROLLO PROFESIONAL?

4

SABER SER

Requiere trabajar sobre uno mismo para:

- Conocer sus talentos.
- Tomar conciencia de nuestro valor y de nuestros valores. (Somos mucho más que el rol profesional que representamos).
- Liberarse de emociones poco productivas, como la rabia y el miedo.
- Descubrir sus memorias y programas erróneos. Borrarlos.
- Dejar de perder parte de nuestra energía en los bloqueos y enredos de nuestro inconsciente.
- Elegir el tipo de vida que quiero vivir. ¿Qué es para mí el éxito? ¿Es una definición de éxito socialmente aceptada o es verdaderamente la mía? ¿Disfruto de mi profesión como algo que forma parte de lo que soy? ¿Me siento feliz así?

¿QUÉ ES EL DESARROLLO PROFESIONAL?

4

Para encontrar sentido a lo que hago, he de permitirme sentir, no sólo pensar. Y cuando me doy permiso para sentirme y siento, puedo sentir como me siento con mi profesión.

También necesito sentir para **SABER SER.**



¿CUANDO NOS DESARROLLAMOS PROFESIONALMENTE?

Nos desarrollamos profesionalmente cuando:

- ➔ Sentimos satisfacción por la profesión elegida.
- ➔ Aprendemos a usar las herramientas esenciales con fluidez.
- ➔ Interiorizamos las habilidades y competencias necesarias.
- ➔ Nos sentimos alineados con los valores y objetivos de la organización.
- ➔ Focalizamos nuestra energía y recursos en lo esencial.
- ➔ Sostenemos situaciones de confrontación no violenta, cuando hacen falta, sin miedo y sin desgastarnos.
- ➔ Atravesamos las situaciones difíciles sin hundirnos ni tirando la toalla, en atención plena -en el aquí y en el ahora-.

¿CUANDO NOS DESARROLLAMOS PROFESIONALMENTE?

¿Y si todo esto no sucede?

Significa que tenemos mucho que aprender y mejorar.
**SÓLO A NOSOTROS NOS CORRESPONDE DECIDIR
SI VAMOS A POR ELLO O NO.**



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

- ➔ Trabajar sistémicamente el asunto planteado en confianza por cada cliente.
- ➔ Aprender a escuchar nuestro cuerpo y sentir nuestras emociones.
- ➔ Explorar y aflorar información esencial sobre las dinámicas disfuncionales, desórdenes, enredos, confusiones y bloqueos propios y del sistema.
- ➔ Descubrir nuestros otros tesoros, recursos, fuerzas y talentos.
- ➔ Vivenciar los posibles cambios y alternativas.
- ➔ Aportar recursos sistémicos y emocionales positivos a cada cliente.
- ➔ Aprender a aprender lo esencial para un futuro y una vida mejor.

TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

1

CONFIGURACIONES, DINÁMICAS Y COACHING SISTÉMICO PARA PROFESIONALES

Este capítulo agrupa las que sirven para clarificar el futuro cuando es confuso, no hay alternativas o las que existen son insatisfactorias.

También incluye las que ayudan a no meterse en situaciones difíciles.



TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Trabajos típicos son:

- Facilitar la búsqueda de trabajo.
- Prestar ayuda en situaciones de paro.
- Deshacer nudos y bloqueos en procesos de outplacement.
- Desmontar creencias, mandatos y patrones inconscientes.
- De las alternativas iniciales a un número más amplio e inesperado.
- Evaluación de alternativas profesionales, y elección de la mejor.
- Del ámbito inicial de los síntomas al ámbito de sus causas.
- Selección de colaboradores.
- Preparación de negociaciones.
- Simulación de futuras reuniones y entrevistas.
- Anticipación del impacto de ciertas decisiones y acciones.
- Tratamiento de emociones ante la incertidumbre.

TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

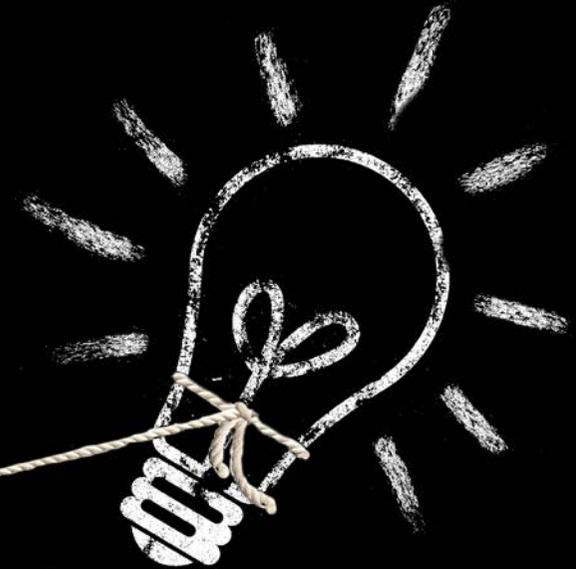
DICHOS TRABAJOS SISTÉMICOS SE DESARROLLAN EN SESIONES DEDICADAS PRIORITARIAMENTE A TRATAR EN DIRECTO LOS CASOS REALES PLANTEADOS POR LOS PARTICIPANTES

TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

2 CONFIGURACIONES, DINÁMICAS Y COACHING SISTÉMICO PARA PROFESIONALES

Este capítulo concentra las que permiten obtener una información recóndita y esencial de la situación actual no deseada, y en base a ella, captar las claves para una solución.



TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Trabajos típicos son:

- ➔ Dificultades con el Jefe.
- ➔ Conflictos con los compañeros.
- ➔ Acoso Laboral.
- ➔ Estrés, cansancio y desmotivación.
- ➔ Confusión, desconexión y soledad.
- ➔ Falta de energía y de ilusión.
- ➔ Perfeccionismo y exigencia.
- ➔ Necesidad de tenerlo todo controlado.
- ➔ Falta de fluidez ante las dificultades.
- ➔ Auto sabotaje.
- ➔ No alcanzar un determinado objetivo.
- ➔ Dificultades con el equipo, la comunicación y el liderazgo.



TEMARIO DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

DICHOS TRABAJOS SISTÉMICOS SE DESARROLLAN EN SESIONES DEDICADAS PRIORITARIAMENTE A TRATAR EN DIRECTO LOS CASOS REALES PLANTEADOS POR LOS PARTICIPANTES

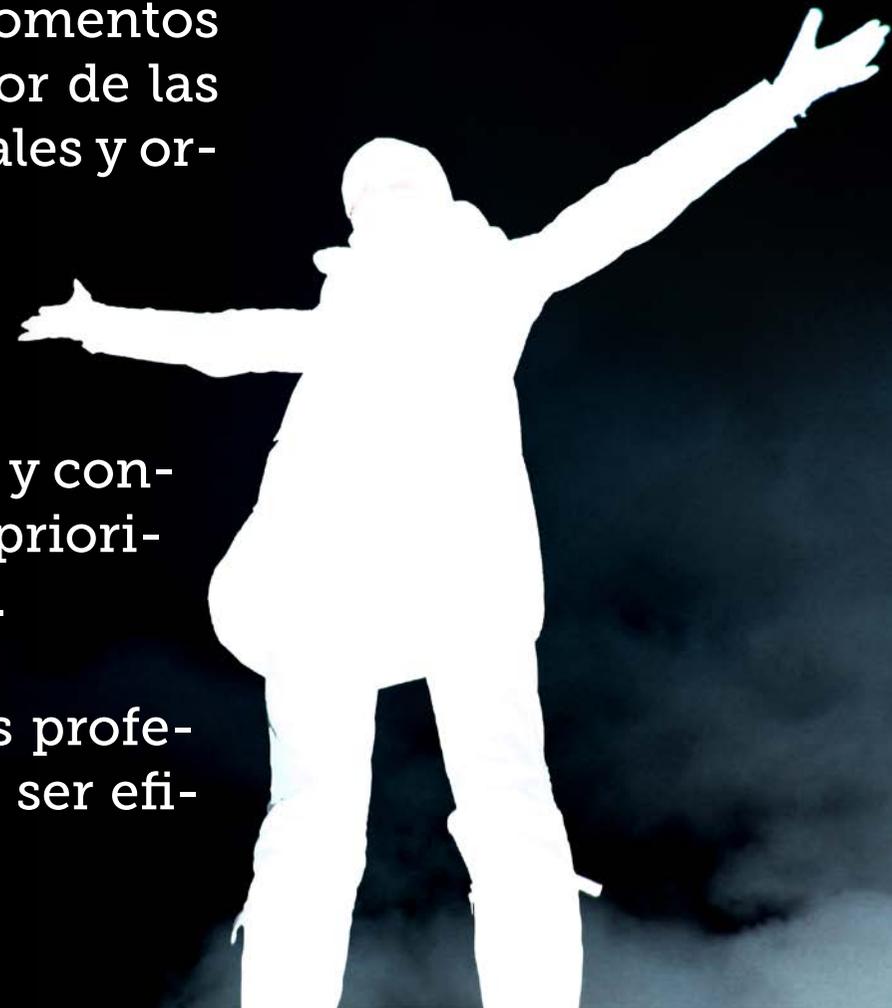
BENEFICIOS DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

La inteligencia Sistémica es una de las herramientas más potentes y eficaces que hay en estos momentos para el bienestar, equilibrio y fuerza interior de las personas y de los sistemas familiares, laborales y organizacionales a los que pertenecen.

Este Programa de Desarrollo Profesional basado en la Inteligencia Sistémica se centra en satisfacer las necesidades específicas y concretas de sus participantes, trabajando en prioridad los casos que plantean y les preocupan.

Se centra en la parte invisible de lo que los profesionales necesitan hoy para disfrutar, fluir, ser eficaces y efectivos.



BENEFICIOS DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Cada participante estará mejor preparado para afrontar los retos que aparecerán en su vida profesional.

Este programa es un traje a medida de sus necesidades de Desarrollo Profesional y es inminentemente práctico.



FORMADOR DEL PROGRAMA

INTELIGENCIA SISTÉMICA
PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Carlos Surroca Surroca



Ingeniero Industrial Superior. Especialidad Químicas. MBA en Dirección y Gestión Empresarial. Master en Dirección Económico-Financiera. Master en Programación Neurolingüística (PNL). Formación en Coaching en base a PNL. Formación ACTP en Coaching Ejecutivo homologada por la ICF. Diplomado internacional en Configuraciones y Dinámicas Sistémicas de Familias y Organizaciones por la IAG y por el BHIN. 15 años de experiencia en la Industria Química y del Petróleo. 20 años de experiencia dirigiendo una Escuela de Negocios. Actualmente centra su actividad en la Consultoría Sistémica de Empresas, Empresas Familiares y Organizaciones, en el ejercicio del Coaching de Directivos y Equipos, y en la Ayuda a Personas y Familias con dificultades de relación persistentes desde la metodología amplia, profunda y potente de las Configuraciones y Dinámicas Sistémicas.

INTELIGENCIA SISTÉMICA

PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL



**DISFRUTAR, FLUIR,
SER EFICACES Y EFECTIVOS.**

*Un aprendizaje vital
que transforma.*

Carlos Surroca
600.522.884

sistemica.c.surroca@gmail.com

www.inteligenciasistemica.es